

Jarosław Zagórowski - Prezes Zarządu
Grzegorz Czornik - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu
Robert Kozłowski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych
Andrzej Tor - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych
Artur Wojtków - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracy i Polityki Społecznej

Jastrzębie-Zdrój, 22.10.2012 r.

List otwarty do Wspólnej Reprezentacji Związków Zawodowych JSW

Jastrzębska Spółka Węglowa zatrudnia dziś ok. 23 tysięcy pracowników. Cała Grupa JSW z koksowniami, elektrociepłowniami, zakładami mechanicznymi, firmami przewozowymi i innymi wspierającymi to ponad 30 tysięcy miejsc pracy. Wszyscy pracownicy oczekują stabilnych i bezpiecznych miejsc pracy. I takie miejsca pracy zostały stworzone. Dziś wszystkie kopalnie mają program rozwojowy. Pracownicy jastrzębskich kopalń są jednymi z najlepszych w sektorze górniczym i posiadają wysokie kompetencje co podkreślają eksperci. Jastrzębska Spółka Węglowa i firmy do niej należące jest jedną z największych firm w Polsce i jedną z najważniejszych na polskiej giełdzie. Taka sytuacja jest zasługą wielu pracowników.

Należy zdać sobie sprawę, że najlepszy okres wysokich cen węgla koksowego mamy już za sobą. Przed JSW trudny okres spowodowany spowolnieniem gospodarczym w Europie i niskimi cenami na rynkach światowych. Sytuacja naszej firmy i jej pozycja zmienia się w każdej chwili. Cały opis sytuacji i uzasadnienie dla podejmowanych działań Zarząd przedstawiał na licznych spotkaniach w ostatnim czasie.

Mamy doświadczenie z kryzysu roku 2009 i dziś też należy ostrożnie podejmować działania kosztotwórcze bo nie ma pewności, jak długo będzie trwać spowolnienie gospodarcze u naszych odbiorców. Aby jednak być odpornym na kryzysy i zagwarantować bezpieczne miejsca pracy dla pracowników Grupy JSW należy dbać o inwestycje i rozwój. Należy elastycznie reagować na zmieniającą się sytuację i podnosić efektywność pracy. Należy lepiej wykorzystywać majątek na jakim pracujemy. A przede wszystkim należy dbać o ponad 30 tysięczną załogę i miejsca pracy. Dlatego Zarząd JSW apeluje do Was o odpowiedzialność i współpracę przy przeprowadzeniu JSW i jej pracowników przez trudny okres spowolnienia gospodarczego.

Wasza pomoc jest niezbędna, aby wytłumaczyć załodze, że sytuacja jest poważna i że JSW musi się zmieniać, aby dostosować się do nowej sytuacji rynkowej i jednocześnie mieć możliwość dalszego rozwoju, gdyż to jest prawdziwa gwarancja utrzymania miejsc pracy.

W najbliższym czasie Zarząd JSW i Kierownictwa kopalń oraz Zarządy Spółek zależnych będą wdrażać plany oszczędnościowe. Plany te jednak odmiennie niż w roku 2009 mają na celu maksymalizować wydobyte i ilość robót korytarzowych oraz realizację całego zakresu inwestycji strategicznych. Nie można wykluczyć, że przy pogarszającej się sytuacji rynkowej trzeba będzie rozważyć zmianę organizacji pracy.

Panowie – wokół naszej firmy wszystko się zmienia i JSW, aby być nadal dużą, znaczącą i stabilną firmą też musi się zmieniać. Musi się dostosowywać do tego, czego oczekuje rynek, a przede wszystkim nie wolno zapominać o pracownikach i gwarancjach zatrudnienia, jakie wspólnie dla nich podpisaliśmy. Ta odpowiedzialność ciąży również na Was. Wasze działania mają również wpływ na to, jak oceniana jest nasza firma przez rynek kapitałowy, a więc na wartość akcji JSW.

Jak wiadomo nie wszystkie firmy górnicze są dziś w tak dobrej sytuacji jak JSW. Sytuacja pracowników JSW jest najlepsza w branży górniczej i należy do najlepszych w Polsce. Średni zarobek w spółce to ponad dwukrotnie więcej niż średnia krajowa i najwyższa w górnictwie węgla kamiennego. Pracownicy mają gwarancje pracy na 10 lat. Wszyscy dostali darmowe akcje, co jest wyjątkiem w historii prywatyzacji firm państwowych. W tym roku zarząd wystąpił o przeznaczenie 130 milionów złotych na nagrody z zysku dla załogi, która została wypłacona jeszcze w czerwcu (czyli 15 pensja). W ciągu minionych 10 lat płace w spółce wzrosły o 125 proc. Od 12 lat w JSW nie spada zatrudnienie, choć rośnie bezrobocie w Polsce i Europie. JSW zajmuje czołowe miejsce wśród najlepiej płacących spółek giełdowych. Mało tego, zarząd zgadza się na podwyżki, ale chce uzależnić część płacy od efektów pracy. To są fakty.

Zarząd przeznaczył dodatkowe pieniądze dla pracowników, którzy pracują bardziej efektywnie niż zakładają plany. To także element sprawiedliwości wobec wszystkich Pracowników. Nie można dawać dodatku stażowego nowym pracownikom na drugi dzień po przyjeździe do pracy tak jak innym, którzy na taki dodatek pracowali przez lata. Nieprawdą jest również, że nowi pracownicy nie otrzymają Barbórki, 14-tki czy deputatu węglowego. Wszyscy Pracownicy JSW otrzymują 14-tkę, Barbórkę i deputat węglowy.

Pieniądze, które zarobiła JSW w latach dobrej koniunktury powinny nam pozwolić utrzymać tempo rozwoju kopalń oraz całej grupy kapitałowej tak, aby nie doszło do utraty w przyszłości miejsc pracy i zwolnień pracowników.

Wobec niepewnej sytuacji w przyszłości oraz odpowiadając za ok. 23 tysięcy pracowników kopalń Zarząd JSW przygotował propozycję kształtowania wynagrodzeń w roku 2012 i latach przyszłych. Jest to dobra i uczciwa propozycja w czasie kryzysu uwzględniająca sytuację ekonomiczną JSW w przyszłości i jej potrzeby rozwojowe. Oferta ta, w obecnej sytuacji nie zostanie przez Zarząd już zmieniona. Oferta w tym kształcie jest Wam znana od sierpnia tego roku. Dalsze opóźnienie w jej przyjęciu powoduje kolejną zwłokę w wprowadzeniu podwyżek w stawkach osobistego zaszeregowania pracowników JSW.

Mówicie Panowie o kolejnych strajkach, co dla JSW i Pracowników może być bardzo niebezpieczne. W XXI wieku nie można strajkować zawsze i o wszystko. Nie można narażać firmy na kolejne straty finansowe tylko dlatego, że zarząd nie zgadza się na podwyżki w proponowanej przez Was wysokości. Nie można też narażać rodzin górniczych na straty, bo przecież wielu z nich spłaca kredyty, nie ma żadnych oszczędności i chce uczciwie, spokojnie pracować i otrzymywać swoje wynagrodzenie w pełnej wysokości.

Przed nami ciężkie czasy i tym bardziej apelujemy o rozważę i odpowiedzialność. Propozycja Zarządu – mimo obecnej sytuacji – jest nadal aktualna.

Zarząd JSW