

Wielka przegrana – czyli bilans strajku w KWK „Knurów-Szczygłowie”

Wsparcie strajkujących kolegów w tzw. „starej JSW” okazało się zbyt kosztowne dla pracowników knurowskiej kopalni. Solidarnie wsparli górników walczących o to co już wcześniej sami „oddali” Kompani Węglowej S.A. bez oporu. Trzeba zaznaczyć, że górnicy ze „starej JSW” zarabiają średnio ponad 1 tys. zł netto więcej. Oznacza to, że każdy z knurowskiej załogi zarabia mniej, a dodatkowo wcześniej został pozbawiony jakiejś części przywilejów. Zdłużoną była myśl o tym, że efektem twardego stanowiska związkowców nie będzie przeforsowany plan pracodawcy dotyczący cięcia kosztów, a wspomniane przywileje powrócą. W ramach negocjacji, zawsze ktoś ustępuje, a projekt opracowywanego „nowego” układu zbiorowego posiadał i tak korzystne zapisy dla knurowskiej załogi w wyniku których warunki płacowe uległy by poprawie.

Zatem o co chodzi?

Wynika z tego, że podjęty strajk niewielkiej ilości załogi w Knurowie był zwyczajnym wsparciem kolegów pozostałych kopalń Spółki.

Hasła liderów związkowych na tyle ich przekonywały, że postanowili porzucić idee „ładu pracowniczego”, efektem czego odwołano wcześniej umówione spotkanie dotyczące standaryzacji warunków pracy i płacy w KWK „Knurów-Szczygłowie”. Postulat nawołujący do odwołania prezesa JSW SA nie miał znaczenia dla Knurowian chociażby z powodu krótkiego okresu w którym organizacyjnie byli mu podlegli.

W wyniku działań strajkowych górników z Knurowa – przegrali. Powstały animozje wśród załogi, a liderzy związków zawodowych dziwnym trafem lądują na zwolnieniach lekarskich, unikając tym samym konfrontacji z zresztą niezadowolonych pracowników, którzy z frustracją przeżywają gorzkie porażki.

Bilans działań strajkowych w KWK „Knurów-Szczygłowie” przedstawia się następująco:

1. „Czternastka”.

PRZED STRAJKIEM

Pracownicy kopalni jako jedynej w całej JSW SA do 9 lutego br. mieli zagwarantowaną wypłatę „czternastki” w całości. Wynikało to głównie z zapisów powstałych w wyniku fuzji z JSW SA, że pracownicy będą przez jeden rok zatrudnieni na podstawie dotychczasowych warunków pracy i płacy.

SKUTKI STRAJKU

Wypłata 14 pensji została podzielona na 2 raty. I rata to 40% naliczonej „czternastki” wypłacona w lutym br. Pozostała część zostanie wypłacona do końca września br.

Dziś lider największego knurowskiego związku zawodowego mówi o ewentualnym skierowaniu sprawy do sądu jeśli JSW SA odmówi natychmiastowej wypłaty II raty. Czyżby straszenie sądem miało na celu odkupienie win za błędy jakie wspomniany lider popełnił sterując strajkiem w Knurowie? Skoro jego podpis figuruje pod wynegocjowanym porozumieniem, dlaczego nie wyjaśni załodze co jest przyczyną zaistniałej sytuacji, chyba, że sam nie rozumie do końca zapisów. W takim przypadku jego rola powinna sprowadzić się do uzyskania informacji od zarządu JSW SA, a potem wyjaśnić załodze, a nie odgrażać się sądem.

Skutek dla pracowników – niekorzystny.

2. Nastroje i „ład pracowniczy”

PRZED STRAJKIEM

Jeszcze przed i długo po fuzji z JSW SA pracownicy z optymizmem wyglądali przyszłości mającej zapewnić im lepsze warunki płacy, a przede wszystkim umocnić stabilność zatrudnienia w rządzącej sobie dobrze spółce węglowej mimo niekorzystnej koniunktury na rynku węgla. Pracownicy kopalni mieli zostać objęci zapisami panującymi w JSW SA od 1 sierpnia br., a spotkanie dotyczące standaryzacji miało odbyć się 4 lutego br. Pojawiające się projekty układów zbiorowych budowały pozytywne nastroje wśród załogi. Mimo istotnych zapisów w układzie ograniczających warunki pracowników „starej JSW” (plan oszczędnościowy), pracownicy KWK „Knurów-Szczygłowie” mieli zyskać

3. Przywileje, dodatki.

PRZED STRAJKIEM

To część „dodatków” w którą załoga pożegnała się będąc w strukturach Kompani Węglowej SA wiedząc o trudnej sytuacji Spółki, a o którą górnicy z Jastrzębia zaciekle walczyli.

Brak dopłat w wysokości 20% do absencji i zasiłku chorobowego.

Brak „czternastki” dla administracji.

Brak bonów żywnościowych dla administracji.

Dopłaty do przewozów pracowniczych – ten składnik w ogóle nie występował w KW SA.

W tym miejscu należy dodać jeszcze jeden fakt związany z wylizaniem podstawy do obliczenia „barbórki” i „czternastki” – podstawę stanowią zarobki z 12 miesięcy.

SKUTKI STRAJKU

Rezultat z negocjacji jest taki, że pracownicy „starej JSW” również zostaną pozbawieni dodatków wyżej wymienionych, a wylizanie nagród również będzie na takich zasadach jak w KW SA. Do tej pory w JSW SA podstawę stanowiły zarobki uzyskane w ostatnim miesiącu okresu za jaki nagroda miała być wypłacana.

Skutek dla pracowników – neutralny.

4. Realizacja założonych celów.

PRZED STRAJKIEM

Wydobycie i wszystkie roboty górnicze wykonywane zgodnie z harmonogramem i Planem Ruchu.

SKUTKI STRAJKU

Pożar endogeniczny będący skutkiem strajku (efektem tzw. postojów ścian). Ruch Szczygłowie obecnie ma dwie ściany – obie nie fedrują. Zakłada się, że ściana 14 w pokładzie 405/1 będzie wyłączona z ruchu ok. pół roku, ale może się też okazać, że w ogóle wydobyć tam już nie będzie możliwe. Natomiast zamknięta profilaktycznie sąsiednia ściana, być może wznowi fedrunek, ale pozostaje problem odstawy urobku ze ściany, ponieważ jego transport przebiega pochylnią zlokalizowaną również w zagrożonym rejonie.

Wobec powyższego część górników zostaje przetrucanych do Ruchu Knurów, a pozostali pracują przy likwidacji ścian i zbrojeniu nowych.

Skutek dla pracowników – niekorzystny.

5. Wynagrodzenia.

PRZED STRAJKIEM

W oparciu o realizację założonych celów wynagrodzenia górników były zgodne z „polityką wynagrodzeń”. W styczniu br. górnicy otrzymali dodatkowe premie po 800 zł za osiągnięte dobre wyniki za III i IV kwartał ubiegłego roku.

SKUTKI STRAJKU

Dzisiaj za czas strajku nie otrzymają wynagrodzenia. Za miesiąc luty będzie ono stanowiło jedynie połowę poborów.

Dodatkowo górnicy z Ruchu Szczygłowie z uwagi na panujący tam pożar będą otrzymywać za swoją pracę pensje wynikające z ich osobistego zaszczerowania, tzn. podstawę bez jakichkolwiek pozostałych składników płacowych.

Ewentualne pogorszenie się warunków związanych z pożarem w dalszej perspektywie może prowadzić do wysyłania załogi na tzw. urlopy postojowe. Brak wydobywania odbija się również na prowadzeniu ruchu w zakładzie przerobczym, gdzie czynności załogi koncentrują się jedynie na pracach porządkowych.

Skutek dla pracowników – niekorzystny.

finansowo, a tym samym działanie to miało prowadzić do zaniku dysproporcji płacowych w całej JSW SA.

SKUTKI STRAJKU

Zamiast spotkania dotyczącego standaryzacji z JSW SA. powstają zapisy sporządzone w porozumieniu zarządu spółki i komisji strajkowej, efektem których pracownicy kopalni do końca 2015 roku zostają objęci zasadami dotychczas ich obowiązującymi, tzn. wg standardów Kompanii Węglowej SA przed przejściem przez JSW SA.

Istotnym, a wręcz niepokojącym w porozumieniu jest zapis o braku gwarancji i warunków zatrudnienia dla pracowników zatrudnionych po 6 lipca 2011r. To spora ilość pracowników (700), która zasilila załogę kopalni w latach 2011-2012. Dziś stanowią już doświadczoną załogę i czują się największymi przegranyymi prowadzonej akcji strajkowej.

Skutek dla pracowników – niekorzystny.

Podsumowując, KWK „Knurów-Szczygłowice” jest dzisiaj motorem napędowym JSW SA. Zarząd Spółki już kilka lat temu interesował się odkupieniem kopalni od KW SA. Dobrze prosperująca, świetnie zorganizowana kopalnia, a przede wszystkim posiadająca w swoich zasobach złoża węgla koksującego to łakomy kąsek. To na tej kopalni strajkowało najmniej górników, a paradoksalnie najwyższą cenę ponosi właśnie ona, czego dowodem jest wyłączenie w skutek pożaru wydobycia w Ruchu Szczygłowice oraz wyżej zaprezentowany bilans. Neutralne dla pracowników skutki strajku związane są jedynie z dodatkami czy przywilejami ponieważ stanowią te elementy, które zostały „odebrane” jeszcze będąc w strukturach KW SA.

Związki wieszczą m.in. sukces w zakresie „czternastek” na przyszłe lata. Wynegocjowano, że będą one stanowiły połowę naliczonej nagrody. Tylko, że to już nie nagroda a wypracowana przez górników kwota na którą będzie się składać wydłużony do 8 godzin czas pracy i zostanie wypłacona jednorazowo. Zatem z każdej dniówki wydłużonej o 30 minut nabiera się kwota, którą otrzymają w „formie czternastki” nie będącej już nagrodą.