

Jarosław Zagórowski - Prezes Zarządu  
Grzegorz Czornik - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu  
Robert Kozłowski - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych  
Andrzej Tor - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych  
Artur Wojtków - Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracy i Polityki Społecznej

Jastrzębie-Zdrój, 22.10.2012 r.

### **Pracownicy Jastrzębskiej Spółki Węglowej,**

Jastrzębska Spółka Węglowa zatrudnia dziś ok. 23 tysięcy pracowników. Cała Grupa JSW z koksowniami, elektrociepłowniami, zakładami mechanicznymi, firmami przewozowymi i innymi wspierającymi to ponad 30 tysięcy miejsc pracy. Wszyscy pracownicy oczekują stabilnych i bezpiecznych miejsc pracy. I takie miejsca pracy zostały stworzone. Dziś wszystkie kopalnie mają program rozwojowy. Pracownicy jastrzębskich kopalń są jednymi z najlepszych w sektorze górniczym i posiadają wysokie kompetencje co podkreślają eksperci.

Jastrzębska Spółka Węglowa i firmy do niej należące jest jedną z największych firm w Polsce i jedną z najważniejszych na polskiej giełdzie. Taka sytuacja jest zasługą wielu pracowników. Dziś sytuacja JSW jest dobra, ale należy zdać sobie sprawę, że najlepszy okres wysokich cen węgla koksowego mamy już za sobą. Przed nami trudny okres spowodowany spowolnieniem gospodarczym w Europie i niskimi cenami na rynkach światowych. Sytuacja naszej firmy i jej pozycja zmienia się w każdej chwili. Mamy już doświadczenie z 2009 roku, kiedy dopadł nas kryzys. Wiemy doskonale, że należy ostrożnie podejmować wszelkie działania kosztotwórcze, bo przecież nie ma pewności, jak długo będzie trwać spowolnienie gospodarcze. Wiemy też doskonale, że w tym trudnym okresie, nie wolno zapominać o inwestycjach. To one gwarantują Wam bezpieczne miejsca pracy.

W najbliższym czasie Zarząd JSW, Kierownictwa Kopalń oraz Zarządy Spółek zależnych będą wdrażać plany oszczędnościowe. Plany te jednak - odmiennie niż w 2009 roku - mają na celu maksymalizować wydobyte i ilość robót korytarzowych przy jednoczesnej realizacji inwestycji strategicznych. Nie można wykluczyć, że przy pogarszającej się sytuacji rynkowej, trzeba będzie rozważyć zmianę organizacji pracy. Ciągłe podkreślamy, że należy elastycznie reagować na zmieniającą się sytuację i podnosić efektywność pracy. Należy lepiej wykorzystywać majątek i maszyny, na jakich pracujemy. Dlatego Zarząd JSW apeluje o odpowiedzialność.

Należy również pamiętać, że w tym roku wprowadziliśmy dodatkowo premie (motywacyjną i zadaniową) tak, aby uzależnić część płacy od efektów pracy. Przeznaczone zostały dodatkowe pieniądze dla pracowników, którzy pracują bardziej efektywnie niż zakładają plany. To także element sprawiedliwości wobec wszystkich Pracowników. Nie można przecież dawać dodatku stażowego nowym pracownikom na drugi dzień po przyjeździe do pracy. Inni na taki dodatek pracują przez lata. Nieprawdą jest również, jak informują niektóre media, że nowi pracownicy nie otrzymują Barbórki, 14-tki czy deputatu węglowego! Wszyscy Pracownicy JSW otrzymują deputat węglowy, 14-tkę i Barbórkę.

Wobec niepewnej sytuacji w przyszłości oraz odpowiadając za ok. 23 tysięcy pracowników kopalń Zarząd JSW przygotował uczciwą propozycję dla Pracowników uwzględniającą sytuację ekonomiczną JSW w przyszłości i jej potrzeby rozwojowe.

Od 1 października br. stawki płac zasadniczych wzrosłyby o 3%, a dodatkowo każdy pracownik otrzymałby jednorazową premię w wysokości średnio 1000 zł. Zarząd zaproponował również przyjęcie sposobu kształtowania wynagrodzeń w latach 2013–2017, który gwarantowałby wzrost stawek płac zasadniczych od stycznia każdego roku o wskaźnik inflacji przyjęty w ustawie budżetowej. Oznaczałoby to, że od stycznia 2013 roku pensje wzrosłyby o kolejne 2,7 %.

W kwestii umów o pracę dla nowozatrudnianych pracowników, Zarząd zaproponował zawieszenie kontrowersyjnej uchwały na 3 miesiące z propozycją wypracowania w tym czasie ze stroną społeczną nowych, akceptowalnych dla obydwu stron – zapisów warunków zatrudniania nowych pracowników. Strona związkowa odrzuciła propozycje Zarządu.

Podkreślamy z całą stanowczością – oferta, która jest znana związkom związkowym już od sierpnia tego roku – w obecnej sytuacji nie zostanie przez Zarząd już zmieniona. Sytuacja rynkowa pogarsza się i dalsze opóźnianie jej przyjęcia powoduje kolejną zwłokę we wprowadzeniu podwyżek w stawkach osobistego zaszeregowania.

Z przykrością stwierdzamy, że propozycje Zarządu nie zostały zaaprobowane przez liderów związkowych. Przedstawili oni propozycję podwyżki płac w wysokości 3,8% oraz jednorazowej wypłaty dla pracowników w wysokości 2,5 tys. zł. W sytuacji spowolnienia gospodarczego i trudnej sytuacji górnictwa oznaczałoby to zbyt duże obciążenie dla budżetu Spółki i realną groźbę zahamowania trwających procesów inwestycyjnych i stanowiłoby zagrożenie dla bezpieczeństwa finansowego Spółki.

Związki zawodowe mówią o kolejnych strajkach, co dla JSW i pracowników może być bardzo niebezpieczne. W XXI wieku nie można strajkować zawsze i o wszystko. Nie można narażać firmy na kolejne straty finansowe tylko dlatego, że zarząd nie zgadza się na podwyżki w wysokości proponowanej przez związki. Nie można też narażać rodzin górniczych na straty, bo przecież wielu z Was spłaca kredyty, nie ma żadnych oszczędności a chce uczciwie, spokojnie pracować i otrzymywać swoje wynagrodzenia w pełnej wysokości.

Przed nami ciężkie czasy i tym bardziej apelujemy o rozwagę i odpowiedzialność. Propozycja zarządu – mimo obecnej sytuacji – jest nadal aktualna.

Zarząd JSW

A. H.

Janusz...

Robert...

Grzegorz...