

Propozycja Zarządu JSW SA z dnia 17.10.2012 r.

- I. W sprawie sporu zbiorowego dotyczącego „podwyższenia wysokości stawek płac zasadniczych o 7%, co zapewni wzrost płac 2012”

Zarząd zaproponował:

1. Podwyższenie z dniem 1 października br. stawek płac zasadniczych o 3%.
2. Wypłacenie w terminie do trzech tygodni po podpisaniu porozumienia, premii jednorazowej w wysokości przeciętnie 1000 zł na 1 zatrudnionego.
3. Przyjęcie sposobu kształtowania wzrostu płac dla pracowników JSW S.A. w latach 2013 – 2017:
 - a. Wzrost stawek płac zasadniczych od stycznia danego roku o wskaźnik inflacji przyjęty do ustawy budżetowej na dany rok.
 - b. W III kwartale danego roku po prezentacji sprawozdania finansowego Spółki za I półrocze, strony spotkają się i ocenią czy istnieje różnica pomiędzy inflacją przyjętą do ustawy budżetowej na dany rok, a podawaną przez Główny Urząd Statystyczny w III kwartale na dany rok.
 - c. W przypadku stwierdzenia różnic między tymi wskaźnikami Strony ustalą czy i kiedy zostanie wypłacone wynagrodzenie jednorazowe wynikające z różnicy inflacji budżetowej i prognozowanej o których mowa w pkt. a i b.
 - d. Wpłata tej różnicy jest uzależniona od realizacji założeń Planu Techniczno- Ekonomicznego Spółki po II kwartałach.
 - e. Po okresie 3-ch lat obowiązywania tego rozwiązania systemowego Strony zadecydują o dalszym obowiązywaniu zasad wymienionych w pkt. a – d.
4. Wdrożenie nowego regulaminu pracy obowiązującego wszystkich pracowników JSW S.A., który zgodnie z sugestią strony związkowej nie zawierałby min. zapisów dotyczących dni wolnych od pracy

- II. W sprawie sporu zbiorowego dotyczącego „natychmiastowego wycofania się pracodawcy z decyzji o wprowadzeniu nowych umów o pracę dla pracowników nowo przyjmowanych”

Zarząd zaproponował:

1. Zawieszenie przez Zarząd zawierania umów o pracę od 1 listopada 2012 roku do końca stycznia 2013 r.
2. Wypracowanie i wynegocjowanie w ww. terminie zakładowego układu zbiorowego pracy, uregulowania zawarte w zuzp obowiązywałyby wszystkich pracowników nim objętych. Uzgodnienie w zuzp sugestii Strony Związkowej o zaliczenie do stażu pracy lat przepracowanych w całej „Jastrzębskiej ‘ Grupie Kapitałowej oraz pracy pod ziemią. Gdyby zapisy zuzp były korzystniejsze od zawartych w umowach o pracę w oparciu uchwałę nr 113 dokonano by stosownych korekt i nadpłat
3. Do wyjścia naprzeciw oczekiwaniom i potrzebom pracowników nowoprzyjętych, aby w sytuacjach uzasadnionych przez nowoprzyjętego (np. potrzeba skorzystania z kredytu mieszkaniowego), na wniosek przełożonego po jego pozytywnej opinii o pracowniku dokonać zmiany umowy o pracę na czas określony na umowę o pracę na czas nieokreślony.

Jastrzębska Spółka Węglowa SA
Zastępca Prezesa Zarządu
ds. Ekonomicznych

Robert Kozłowski

Jastrzębska Spółka Węglowa SA
Zastępca Prezesa Zarządu
ds. Handlu

Grzegorz Czornik

Jastrzębska Spółka Węglowa SA
Zastępca Prezesa Zarządu
ds. Technicznych

Andrzej Tor

Jastrzębska Spółka Węglowa SA
Prezes Zarządu
Jarosław Zagórowski